

梶岡建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年7月1日 ～ 令和8年6月30日 までの2年間

2. 内容

目標1:	子育て関連の休業・休暇制度利用者を年間3割以上にする
------	----------------------------

〈対策〉

- 令和6年7月～ 社内掲示板を使い制度について再度全員に周知する
- 令和6年7月～ 該当する社員(男女共に)に個別にアプローチする

目標2:	人員増強を図り、労働時間の短縮やゆとりある環境を目指す。年間2名以上の技術者を採用。
------	--

〈対策〉

- 令和6年7月～ ホームページからエントリーしやすくする(求人関係)

目標3:	インターンシップなど職場体験による新卒者の採用にも力を入れ、期間内に1名以上の採用を目指す。
------	--

〈対策〉

- 令和6年7月～ インターンシップの実施
- 令和6年10月～ インターンシップ参加者のフォローアップ