

## 梶岡建設 株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年7月1日 ～ 令和6年6月30日 までの2年間

### 2. 内容

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 目標1: | 男性の子育て関連の休業制度利用者を年間3割以上にする。 |
|------|-----------------------------|

#### 〈対策〉

- 令和4年7月～ 社内掲示板を使い、制度について全社員に周知する
- 令和4年7月～ 該当する社員に個別にアプローチする

|      |                                           |
|------|-------------------------------------------|
| 目標2: | 人員増強を図り、労働時間短縮やゆとりある環境を目指す。年間2名以上の技術者を採用。 |
|------|-------------------------------------------|

#### 〈対策〉

- 令和4年7月～ SNSを取入れ、ホームページからエントリーしやすくする
- 令和4年7月～ 中途採用優遇措置として移籍手当の支給
- 令和4年10月～ リモートワーク(在宅勤務)の制度を検討し、実施する

|      |                                               |
|------|-----------------------------------------------|
| 目標3: | インターンシップなど職場体験による新卒者の採用にも力を入れ、期間内に1名以上の採用を目指す |
|------|-----------------------------------------------|

#### 〈対策〉

- 令和4年7月～ サマーインターン実施
- 令和4年11月～ 大学・専門学校にPRする