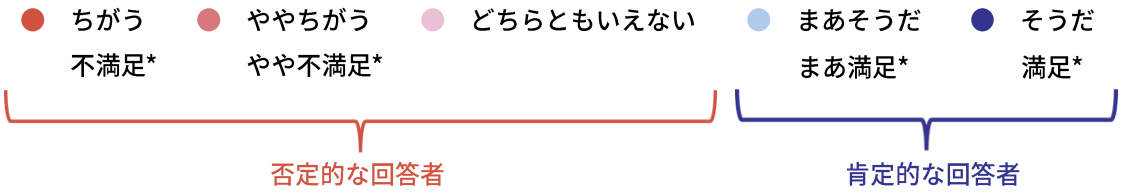
従業員の生きがい（健やかな生活）

従業員の生きがいを高めるためには、自分の人生を大切に思い、経済的な安定や人・社会とのつながり、新しい経験・学びが重要と考えます。
従業員の生きがいは、ワーク・エンゲイジメントを高めることが分かっています。



新しい経験・学び

これからの人生を豊かに生きるために、新しい経験をしたり、知らないことを学んでいますか



生活満足度

*４つの選択肢「● 不満足」「● やや不満足」「● まあ満足」「● 満足」より回答

現在の生活に満足していますか



経済的な安定

*４つの選択肢「● ちがう」「● ややちがう」「● まあそうだ」「● そうだ」より回答

支出のコントロールをしながら、安定した生活を送れていますか



他者とのつながり

喜びを分かち合ったり、悩みを相談できる人がいますか



地域とのつながり

暮らしている地域に愛着を持っていますか

