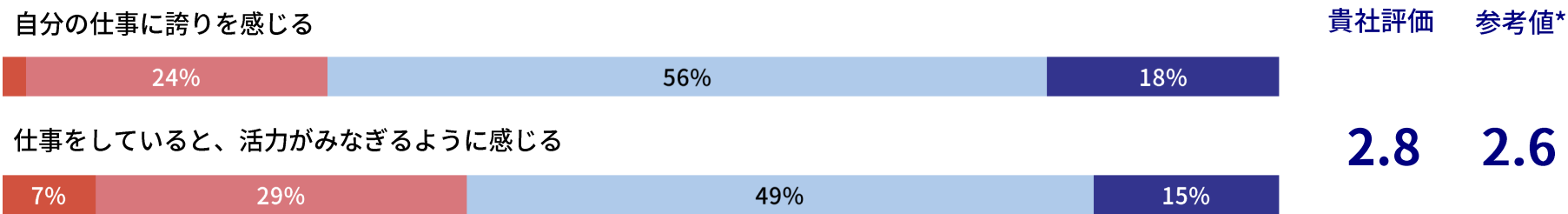


従業員の働きがい

働きがいとは、従業員個人が仕事に意義を見出し、前向きに取り組む状態と考えます。
健康でいきいきと働ける状態を目指すためには、働きがいを高めることが重要です。

● ちがう（1点） ● ややちがう（2点） ● まあそうだ（3点） ● そうだ（4点）

ワーク・エンゲイジメント ※ワーク・エンゲイジメントとは、仕事に対する熱意・誇りを感じ、仕事から活力を得ていきいきとしている状態を表します。



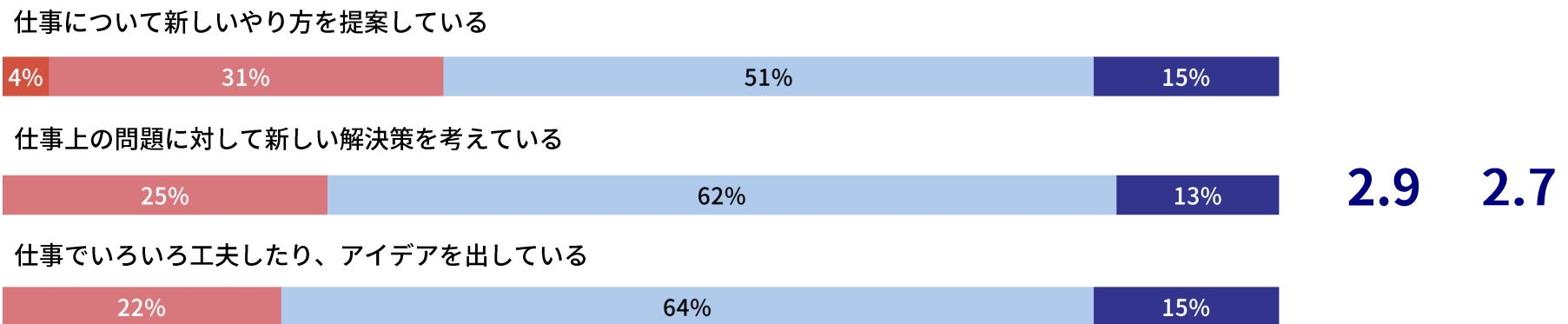
仕事満足度



主体性



創造性



*アクサ生命 2022年の健康習慣アンケートの結果より（回答者数：約15万人）